

**CASCADING BKPP KABUPATEN MALINAU  
TAHUN 2022**

IKU KABUPATEN								IKU ESELON II				IKU ESELON III		IKU ESELON IV	
NO	MISI RPJMD	TUJUAN RPJMD	INDIKATOR TUJUAN RPJMD	TARGET INDIKATOR TUJUAN RPJMD 2022	SASARAN RPJMD	INDIKATOR KINERJA SASARAN RPJMD	TARGET INDIKATOR SASARAN RPJMD 2022	TUJUAN OPD	INDIKATOR TUJUAN OPD	SASARAN STRATEGIS OPD	INDIKATOR SASARAN OPD	SASARAN STRATEGIS BIDANG	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS BIDANG	SASARAN STRATEGIS SUBBID	INDIKATOR SASARAN STRATEGIS SEKSI
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(7)	(8)	(9)	(10)	22	(12)	(13)	(14)	(15)
1	Misi 4 : Mewujudkan Pemerintahan yang Akuntabel dan Transparan	Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Yang Baik (Good Governance)	Indeks RB (Poin)	B	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Pemerintah	Predikat SAKIP (Poin)	B	Terwujudnya Aparatur Yang Profesional dalam Penyelenggaraan Pemerintahan	Persentase PNS yang memiliki Kualitas dan Kompetensi sesuai dengan kebutuhan Organisasi	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi dan Kompetensi PNS Sesuai bidang tugasnya	Persentase Pegawai yang menyelesaikan administrasi kepegawaian tepat waktu	Meningkatnya Pembinaan dan Pelayanan Administrasi Kepegawaian, Akuntabilitas dan Keuangan	Persentase Pegawai yang menyelesaikan administrasi kepegawaian tepat waktu	Terwujudnya Pelayanan Administrasi kepegawaian sesuai kebutuhan Organisasi	Jumlah ASN yang mendapatkan Pelayanan Administrasi Kepegawaian
											Persentase PNS yang memiliki kualitas dan kompetensi sesuai kebutuhan organisasi	Tercapainya Sumber Daya Aparatur yang Profesional sesuai dengan Kebutuhan Organisasi	Persentase Pemenuhan Kebutuhan Diklat struktural, Teknis dan Fungsional	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Bagi ASN sesuai kebutuhan organisasi	Jumlah ASN yang Mengikuti Diklat Teknis, Fungsional dan Struktural
												Persentase Peningkatan Kualifikasi Pendidikan Aparatur		Meningkatnya Kualifikasi Pendidikan Aparatur dan terpenuhinya kuantitas ASN sesuai kebutuhan Organisasi	Jumlah ASN yang melanjutkan Pendidikan dan mengikuti UPI dan UDI
												Persentase Pemenuhan Kebutuhan Aparatur Sesuai Formasi			Jumlah CPNS yang mengikuti Seleksi dan mendapatkan NIP

			Persentase Pengelolaan Data dan Informasi Kepegawaian yang akurat Berbasis TI.	Meningkatnya Manajemen Informasi data kepegawaian berbasis Teknologi Informasi	Jumlah Data Aparatur yang di Update
		Tercapainya Peningkatan Penataan Sistem Pola Karir Aparatur,Pelayanan Administrasi Kepegawaian	Persentase Penempatan Aparatur yang Memenuhi Standar Kompetensi	Meningkatnya Penempatan Aparatur Sesuai dengan Kompetensi dan meningkatnya kinerja Aparatur	Jumlah Pejabat Struktural dan Fungsional yang ditempatkan sesuai kompetensi
					Jumlah Aparatur yang mendapatkan Promosi
					Jumlah Aparatur yang naik Pangkat dalam setahun
			Persentase Pemenuhan Penilaian Aparatur berdasarkan Kinerja dan Prilaku	Terwujudnya Pembinaan Disiplin kepada seluruh ASN sesuai dengan peraturan yang berlaku	Jumlah Penangan Kasus terhadap pelanggaran Disiplin
					Persentase penegakan disiplin ASN
		Meningkatnya PNS yang Disiplin dan berintegritas	Persentase PNS yang menerima pembinaan disiplin pegawai	Terwujudnya Pembinaan Disiplin kepada seluruh ASN sesuai dengan peraturan yang berlaku	Jumlah PNS Yang Menerima Pembinaan Disiplin Pegawai
		Tercapainya Peningkatan Penataan Sistem Pola Karir Aparatur,Pelayanan Administrasi	Persentase Pelayanan Administrasi kepegawaian yang difasilitasi	Meningkatnya Pelayanan Administrasi Kepegawai	Jumlah Aparatur yg mendapatkan Pelayanan Kenaikan Pangkat Pengabdian Pensiun dan Penghargaan

										Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat SAKIP		Persentase Pemenuhan Komponen Dokumen Laporan Keuangan dan Akuntabilitas	Meningkatnya Pengelolaan keuangan dan Penyusunan Rencana Kegiatan	1. Jumlah Dokumen Perencanaan
															2. Jumlah Laporan Kinerja dan keuangan yang disampaikan dalam satu tahun



Malinau, 20 Juli 2022  
Kepala BKPP

*(Handwritten Signature)*  
**MARSON,S.H.,MM**  
Pembina Utaam Muda IV/c  
Nip. 19640817 200112 1 002





