



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Marson, SH, MM

Jabatan : Kepala Badan Kepegawaian, Pendidikan dan Pelatihan

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Wempi W Mawa, S.E., MH

Jabatan : Bupati Malinau

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Malinau, 20 Juli 2022

Pihak Kedua,

WEMPI W. MAWA, SE., MH

Pihak Pertama,

MARSON, SH., MM
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19640817 200112 1 002

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022
BADAN KEPEGAWAIAN, PENDIDIKAN DAN PELATIHAN**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Administrasi dan Kompetensi PNS Sesuai bidang tugasnya	Persentase PNS yang sesuai dengan kompetensi dan kebutuhan organisasi	100%
2	Meningkatnya Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Predikat SAKIP	B

PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1 Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Rp. 271.547.200,00	APBD
2 Program Kepegawaian Daerah	Rp. 782.236.000,00	APBD
3 Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. 1.345.315.000,00	APBD
JUMLAH	Rp. 2.399.098.200,00	

Malinau, 20 Juli 2022

Pihak Kedua,



WEMPI W. MAWA, SE., MH

Pihak Pertama,



MARSON, SH, MM
Pembina Utama Muda, IV/c
NIP. 19640817 200112 1 002